



**SILVATEAM**

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

**All. 3**

# **CODICE ETICO-DEONTOLOGICO DEL GRUPPO SILVATEAM**



**SILVATEAM**

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

## INDICE

DA RISISTEMARE ALL'ESITO DELLA REVISIONE DEL CODICE ETICO	
1. Introduzione.....	3
2. I principi etici in generale.....	4
2.1 Legalità	
2.2 Correttezza	
2.3 Trasparenza	
3. Criteri di condotta nelle relazioni con il personale.....	5
4. Criteri di condotta nelle relazioni con i fornitori.....	6
5. Relazioni con i consulenti esterni, agenti e altri collaboratori.....	7
6. Criteri di condotta nelle relazioni con i clienti.....	8
7. Criteri di condotta a tutela dell'industria e del commercio.....	9
8. Criteri di condotta nei rapporti con la pubblica amministrazione .....	10
9. Criteri di condotta relativi ad attività di natura societaria, amministrativa o finanziaria.....	12
10 Criteri di condotta nell'utilizzo del patrimonio aziendale e dei sistemi informatici.....	14
11 Divieto di operazioni finalizzate alla ricettazione, al riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.....	15
12 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro.....	16
13 Tutela dell'ambiente.....	17
14 Osservanza del Codice Etico.....	18
15 Modifica del Codice Etico.....	18



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

## 1. INTRODUZIONE

Il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo ha adottato il presente Codice Etico-deontologico, che riflette l’impegno del Consiglio stesso a:

- mantenere l’attenzione sulle modalità di gestione delle aree a rischio deontologico;
- fornire delle linee guida al personale per contribuire a riconoscere e ad affrontare i problemi etici;
- contribuire a mantenere una cultura d’integrità, onestà e responsabilità all’interno dell’azienda, respingendo la corruzione e ogni pratica illegale.

Proprio con riferimento alla finalità anticorruzione, la Società ha ritenuto necessario implementare il presente Codice per renderlo uno strumento ancora più efficace nella lotta ai fenomeni corruttivi recisamente contrastati dalla normativa internazionale e interna anche alla luce della Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”*.

Il legislatore italiano, infatti, attuando una riforma complessiva del sistema anticorruzione, uniformandosi alle disposizioni sopranazionali, ha previsto, accanto all’introduzione di più rigide regole comportamentali volte al riordino della disciplina della trasparenza amministrativa, un sistema sanzionatorio maggiormente afflittivo i cui effetti ricadono sia sulle persone fisiche che sugli Enti.

Il Codice Etico rappresenta pertanto un strumento di attuazione della politica aziendale esprimendo la precisa volontà della Società di rifiutare la corruzione ed ogni pratica illegale.

Il presente documento, che costituisce parte integrante del Modello organizzativo ex D.lgs 231/01, definisce dunque i valori ed i principi di condotta rilevanti ai fini del buon funzionamento, dell’affidabilità, del rispetto di leggi e regolamenti nonché della immagine del Gruppo SILVATEAM

Esso contiene l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità delle parti interessate interne ed esterne alla Società, al di là e indipendentemente da quanto previsto a livello normativo.



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

## 2. DESTINATARI

Tutti i soggetti che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, siano essi soggetti in posizione apicale oppure dipendenti, sono tenuti all'osservanza del presente Codice Etico nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

Il presente Codice si applica, nei punti di interesse, anche a collaboratori, consulenti esterni che agiscano in nome e per conto delle società del Gruppo SILVATEAM.

I destinatari devono tenere un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale, nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed enti interni ed esterni alla Società sia pubblici che privati.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse delle società del Gruppo può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta. Pertanto SILVATEAM si riserva la possibilità di non intraprendere o proseguire alcun tipo di rapporto con chiunque adotti comportamenti difforni da quanto stabilito nel Codice Etico.

## 3. I PRINCIPI ETICI GENERALI

### 3.1 Legalità

I destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e, in generale, delle normative vigenti nel paese in cui operano.

Tale principio è valido anche con riferimento alla legislazione nazionale di qualsiasi Paese con cui la Società ha rapporti commerciali.

Non è ammessa alcuna violazione di questo principio, neanche qualora alla sua violazione si accompagni un interesse od un obiettivo della Società.

I destinatari sono inoltre tenuti al rispetto della normativa aziendale in quanto attuazione di obblighi normativi.

Ciascun Destinatario deve acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme di legge applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni, come nel tempo vigenti.



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

Ciascun Dipendente osserva, oltre ai principi generali di diligenza e fedeltà di cui all'art. 2104 del Codice Civile, anche le prescrizioni comportamentali contenute nei contratti collettivi ad esso applicabili

## 3.2 Conflitto di interessi

I Destinatari, nell'espletamento delle proprie funzioni, sono tenuti a evitare conflitti di interessi.

A titolo esemplificativo, sussiste conflitto di interessi in caso di:

- cointeressenza (palese o occulta) del Destinatario in attività di fornitori, clienti, concorrenti;
- strumentalizzazione della propria posizione funzionale per il perseguimento di interessi in contrasto con quelli della Società;
- uso di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi della Società;
- assunzione di cariche sociali o svolgimento di attività lavorative di qualunque genere presso clienti, fornitori, concorrenti e terzi in genere in contrasto con gli interessi della Società.

Ogni situazione potenzialmente idonea a generare un conflitto di interessi o comunque a pregiudicare la capacità del Destinatario di assumere decisioni nel migliore interesse della Società, deve essere immediatamente comunicata dal Dipendente al Responsabile gerarchico o dal Collaboratore al proprio referente aziendale, ovvero all'Organismo di Vigilanza e determina, per il Destinatario in questione, l'obbligo di astenersi dal compiere atti connessi o relativi a tale situazione.

## 3.3 Tracciabilità

Ciascun Destinatario deve conservare adeguata documentazione delle principali operazioni effettuate, al fine di poter procedere in ogni momento a verificare le motivazioni e le caratteristiche delle operazioni stesse nelle fasi di autorizzazione, esecuzione, registrazione e verifica.

## 3.4 Correttezza



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

I destinatari sono tenuti al rispetto delle regole deontologiche, peritali e professionali applicabili alle operazioni compiute per conto della Società.

I destinatari sono inoltre tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione di obblighi deontologici, peritali o professionali.

### **3.5 Trasparenza**

I destinatari sono tenuti a rispettare la trasparenza intesa come chiarezza, completezza e pertinenza delle informazioni, evitando situazioni ingannevoli nelle operazioni compiute per conto della Società.

I destinatari sono tenuti al rispetto della normativa aziendale, in quanto attuazione del principio di trasparenza.

### **3.6 Prevenzione della corruzione: regali, benefici e altre utilità**

I destinatari del presente Codice, in linea con le disposizioni societarie e nel rispetto della normativa anticorruzione non devono offrire o promettere, sia a soggetti pubblici che privati, omaggi, doni o utilità di altro tipo, salvo quelli di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazione di cortesia (ad es. in occasione di festività ufficiali) o le normali pratiche commerciali, qualora siano rivolti ad ottenere trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alle società del Gruppo.

E' fatto assoluto divieto di accettare, chiedere o sollecitare per sé o per altri, raccomandazioni, trattamenti di favore, doni o altre utilità da parte dei soggetti con i quali si entra in relazione, eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, che possano pregiudicare l'imparzialità di giudizio.

Ai fini del presente articolo per regali o altre utilità di modico valore di intendono quelle di valore non superiore ad euro 150.

Chiunque riceva offerte di omaggi o trattamenti di ospitalità o vantaggi economici o altre utilità che non possono essere considerati come atti di cortesia di modico valore o che siano comunque superiore ai limiti indicati dalle procedure interne deve rifiutarli e informarne immediatamente il proprio superiore indicando provenienza della dazione o della promessa e entità e tipo dell'omaggio ricevuto o promesso.

Poiché il Gruppo SILVATEAM ha l'obbligo di aderire alle leggi che contrastano la corruzione in tutti paesi in cui svolge la propria attività, eventuali omaggi e regalie,



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

fuori dal territorio nazionale, non devono venire offerti o accettati senza la previa analisi della normativa locale anticorruzione.

Gli omaggi ed i benefici di qualunque genere (liberalità, sponsorizzazioni, ospitalità, etc) devono essere gestiti ed autorizzati secondo le procedure aziendali e devono essere adeguatamente documentati.

Qualunque omaggio, vantaggio economico o altra utilità deve avere in linea generale le caratteristiche seguenti:

- a) non consistere in un pagamento in contanti;
- b) essere effettuato in relazione a rapporti commerciali o comunque attività legittime e in buona fede;
- c) essere ragionevole secondo le circostanze;
- d) essere conforme agli standard di cortesia professionale generalmente accettati.

In caso di sponsorizzazioni e liberalità ad enti operanti nel campo del sociale o no profit, nella scelta delle proposte cui aderire verrà prestata particolare attenzione verso ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

SILVATEAM non consente attività di sponsorizzazione che non siano giustificate da corrispondenti e proporzionate ragioni di promozione dell'immagine della società e di sviluppo delle relazioni commerciali.

Tutti i contributi di beneficenza a organizzazioni benefiche, enti e organi amministrativi devono essere espressamente autorizzati con una delibera che dia atto della legittimità del contributo o della donazione e della aderenza del contributo o della donazione con il budget approvato, del soggetto destinatario, della finalità, delle modalità di controllo circa l'utilizzo delle somme da parte del beneficiario nonché delle modalità di pagamento che devono trovare veritiera e trasparente registrazione nei documenti contabili della società.

Il Dipendente può offrire inviti a pranzo o presenziare ad eventi sociali o sportivi al fine di sviluppare buone relazioni d'affari e promuovere l'immagine dell'Azienda a condizione che queste attività si svolgano entro limiti accettabili e siano riconosciute come prassi aziendale.

In ogni caso il Dipendente deve rifiutare inviti di questo tipo quando ritenga che essi possano condizionare la sua indipendenza e imparzialità nelle scelte che si trovi ad assumere nello svolgimento delle sue attribuzioni.

In linea generale il Dipendente non accetta da soggetti esterni all'Azienda compensi sotto qualunque forma per prestazioni alle quali è tenuto per lo svolgimento dei propri compiti di ufficio e, nella stipula dei contratti per conto della Società, non ricorre a mediazioni, né corrisponde o promette ad alcuno utilità, a titolo di



**SILVATEAM**

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

intermediazione, per facilitare (o per aver ordinariamente provveduto) la conclusione o l'esecuzione del contratto anche qualora questa attività venga posta in essere a vantaggio della Società.

Il dipendente che, nell'ambito delle proprie funzioni, stipuli contratti con terzi deve vigilare affinché tali contratti non prevedano o implicino donativi in violazione del presente Codice.

#### **4. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON IL PERSONALE**

Il Gruppo SILVATEAM tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane, anche in quanto importante fattore di successo per l'azienda, in modo da favorirne, sulla base di criteri di merito, la piena realizzazione professionale.

La lealtà, la capacità, la professionalità, la serietà, la preparazione e la dedizione del personale rappresentano valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della Società

E' dovere del Vertice Aziendale supportare lo sviluppo professionale di ciascun dipendente, motivarlo adeguatamente e operare al fine di creare e mantenere un dialogo aperto e un buon rapporto con lo stesso

E' dovere di tutti i dipendenti delle Società del Gruppo SILVATEAM collaborare al mantenimento dei rapporti interni, in linea con i principi e le procedure aziendali, e rispettare le strutture organizzative, anche al fine di consentire una corretta e ordinata attivazione del sistema di controllo interno nonché la creazione di un preciso e articolato disegno delle responsabilità.

La selezione e l'assunzione del personale deve avvenire nel rigoroso rispetto delle regole definite dalla Società e secondo criteri di trasparenza, nella valutazione dei requisiti di competenza e professionalità, di capacità e potenzialità individuale.

La Società opera affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta e persegue una politica volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità.

La Società valorizza e tende allo sviluppo delle competenze, delle capacità e delle conoscenze di ciascun dipendente, al fine di assicurare l'efficace raggiungimento





# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

degli obiettivi aziendali, anche attraverso l'organizzazione di attività di formazione e di aggiornamento professionale

Nella gestione dei rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, SILVATEAM richiede che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, vietando ogni comportamento che possa essere ritenuto lesivo della dignità ed autonomia del dipendente.

Va evitata ogni forma di discriminazione ed in particolare qualsiasi discriminazione basata su razza, nazionalità, sesso, età, disabilità, orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose verso qualunque soggetto interno ed esterno al Gruppo SILVATEAM.

Non sono tollerate molestie sessuali o atti di violenza fisica o psicologica. SILVATEAM si impegna a tutelare l'integrità morale dei collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

Non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, con ciò intendendosi, oltre alla mera assenza di alcuna regolarizzazione di un rapporto, qualsivoglia tipologia di utilizzo di prestazioni lavorative non dedotta in un assetto contrattuale e normativo coerente a quello del paese di riferimento.

La privacy del dipendente è tutelata a norma del D. Lgs. 196/03.

Le informazioni acquisite dai dipendenti e/o consulenti nello svolgimento delle loro mansioni assegnate, devono rimanere strettamente riservate e non devono essere diffuse all'interno ed all'esterno dell'azienda se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni dipendente deve ricevere accurate informazioni relative a: caratteristiche della funzione di appartenenza, responsabilità del proprio ruolo e mansioni da svolgere; norme disciplinari di fonte legale, contrattuale o regolamentare; elementi normativi e retributivi, norme e procedure da adottare al fine di evitare comportamenti contrari a norme di legge e politiche aziendali.

È proibito, infine, qualsiasi atto di ritorsione nei confronti dei Destinatari che rifiutano di porre in essere condotte illecite o che lamentano o segnalano tali comportamenti.

## **5. COMUNICAZIONI VERSO L'ESTERNO**

L'informazione verso l'esterno deve essere veritiera, chiara e trasparente.



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

L'attività di comunicazione e di divulgazione di notizie relative all'operato della Società e, in generale, del Gruppo SILVATEAM è riservata, in via esclusiva, ai referenti aziendali formalmente delegati.

È pertanto fatto divieto a chiunque altro di diffondere notizie inerenti le Società del Gruppo SILVATEAM, senza la preventiva autorizzazione da parte dei referenti aziendali delegati.

I rapporti con i *mass media* (stampa, e in generale tutti i mezzi di comunicazione di massa), sono tenuti esclusivamente dal Vertice Aziendale o dai referenti aziendali da esso delegati. Tali rapporti devono essere improntati a principi di correttezza, disponibilità e trasparenza nel rispetto della politica di comunicazione definita dalla Società.

I Destinatari chiamati a fornire all'esterno notizie riguardanti obiettivi, attività, risultati aziendali, tramite la partecipazione a pubblici interventi, convegni, congressi, seminari o la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni in genere, sono tenuti ad ottenere l'autorizzazione del Vertice Aziendale circa i testi, le relazioni predisposte e le linee di comunicazione, concordando e verificando i contenuti con i referenti aziendali competenti.

I Destinatari devono inoltre astenersi dal diffondere notizie false o fuorvianti, che possano trarre in inganno la comunità esterna.

## **6. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI**

Il rapporto con i fornitori è improntato a principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà, integrità, riservatezza, diligenza, professionalità e obiettività di giudizio.

La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni e servizi sono effettuati dalle apposite funzioni aziendali in base a valutazioni obiettive circa legalità competenze, competitività, qualità delle prestazioni, correttezza, rispettabilità, reputazione e prezzo.

I fornitori del Gruppo SILVATEAM non devono essere implicati in attività illecite e devono assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro basate sul rispetto dei diritti umani fondamentali, delle Convenzioni internazionali, delle leggi vigenti. In particolare:

- l'utilizzo del lavoro minorile è assolutamente vietato e considerato inaccettabile. L'età dei lavoratori addetti alla produzione non può essere inferiore all'età minima legale ammessa in ciascuno Stato;



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

- lo sfruttamento del lavoro minorile e non, l'utilizzo di lavoro forzato, di abusi fisici o psichici o di punizioni corporali sono considerati assolutamente inaccettabili e comporteranno l'interruzione immediata di ogni e qualsivoglia rapporto tra il fornitore e SILVATEAM;
- la retribuzione ed i benefici dei Dipendenti devono essere conformi alle normative locali, alla legge ed allineati a quanto previsto dalla Convenzioni internazionali in materia;
- i fornitori devono garantire che ogni forma di produzione venga effettuata mediante processi di lavorazione che tutelano comunque la salute dei lavoratori in modo appropriato ed adeguato ai processi produttivi effettivamente utilizzati.

Le modalità di scelta del fornitore devono essere conformi alle norme vigenti ed alle procedure interne previste dalla Società e, pertanto, non sono ammesse ed accettate pressioni indebite, finalizzate a favorire un fornitore a discapito di un altro e tali da minare la credibilità e la fiducia che il mercato ripone nella Società, in merito alla trasparenza e al rigore nell'applicazione delle leggi.

E' vietato accettare doni o altro tipo di beneficio, al di fuori di quanto previsto dall'Azienda, che possa compromettere l'indipendenza del giudizio nella scelta di fornitori.

Il Gruppo SILVATEAM raccomanda ai propri fornitori di astenersi da offrire beni o servizi, in particolare sotto forma di regali, a collaboratori della società che eccedano le normali pratiche di cortesia e vieta ai propri dipendenti di offrire beni o servizi a personale di altre società o enti per ottenere informazioni riservate o benefici diretti o indiretti rilevanti, per sé o per l'azienda.

In tale ambito, le Società del Gruppo SILVATEAM selezionano le controparti in funzione della loro professionalità e affidabilità tecnica. Nella gestione dei rapporti con i fornitori, i Destinatari sono tenuti a:

- instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto e franco in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- verificare l'identità dei soggetti terzi con i quali si interfaccia la società;
- verificare, ove possibile, l'origine dei prodotti acquistati;
- formalizzare adeguatamente tutte le forniture e documentare le motivazioni delle scelte;



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

- ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità, costo e tempi di consegna;
- non abusare di una eventuale posizione di vantaggio in qualità di clienti per causare svantaggi intenzionali ai fornitori;
- non perseguire il guadagno personale accettando vantaggi o una convenienza particolare nelle operazioni di approvvigionamento;
- esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste;
- operare nell'ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto.

In caso di violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona, le società del gruppo sono legittimate a prendere opportuni provvedimenti fino alla risoluzione del rapporto con il fornitore.

## **7.RELAZIONI CON CONSULENTI ESTERNI, AGENTI, INTERMEDIARI E ALTRI COLLABORATORI**

Le Società del Gruppo SILVATEAM procedono all'individuazione e alla selezione dei collaboratori esterni con assoluta imparzialità, autonomia ed indipendenza di giudizio.

Nell'ambito delle relazioni con i Consulenti esterni e altri collaboratori, gli Amministratori ed i Dipendenti sono tenuti a:

- valutare attentamente l'opportunità di ricorrere alle prestazioni dei Consulenti esterni e collaboratori e selezionare controparti di adeguata qualificazione professionale e reputazione;
- motivare la scelta delle controparti negoziali;
- instaurare relazioni efficienti, trasparenti e collaborative, mantenendo un dialogo aperto e franco in linea con le migliori consuetudini commerciali;
- assicurare costantemente il più conveniente rapporto tra qualità della prestazione e costo;
- esigere l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste;



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

- operare nell'ambito della normativa vigente e richiederne il puntuale rispetto.

I rapporti con tali soggetti sono disciplinati in rapporti contrattuali formalizzati in cui devono essere specificamente indicate le condizioni e l'oggetto del contratto e le modalità di incasso e di retribuzione.

Chiunque operi per conto o in rappresentanza di Società del Gruppo SILVATEAM è tenuto al rispetto delle regole del presente Codice, in quanto applicabili, in base alle specifiche clausole contenute nei singoli contratti.

E' vietato accettare doni o altro tipo di beneficio che possa compromettere l'indipendenza del giudizio nella scelta di consulenti, intermediari, agenti ed altri collaboratori.

Non è ammesso effettuare prestazioni o pagamenti in favore di collaboratori, consulenti, agenti o altri soggetti terzi che operino per conto della Società, che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto contrattuale costituito con gli stessi ovvero in relazione al tipo di incarico da svolgere.

La violazione dei principi di legalità, correttezza, trasparenza, riservatezza e rispetto della dignità della persona sono giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

## **8. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON I CLIENTI**

La professionalità, la competenza, la disponibilità, il rispetto e la correttezza rappresentano i principi guida e lo stile di comportamento da seguire nei rapporti con i clienti.

È indispensabile dunque che i rapporti con i clienti siano improntati alla piena trasparenza e correttezza, al rispetto della legge e all'indipendenza nei confronti di ogni forma di condizionamento, sia interno sia esterno.

A tal fine la Società vieta nelle procedure di vendita qualunque forma di omaggio, vantaggio economico o altra utilità nei confronti della controparte che eccedano le normali pratiche di cortesia (ad es. in occasione di festività ufficiali) o le normali pratiche commerciali per ottenere illecitamente trattamenti di favore secondo quanto disposto dal presente Codice e dalle disposizioni aziendali.

I contratti e le comunicazioni alla clientela devono essere:

- chiari e semplici;



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

- conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- conformi alle politiche commerciali aziendali ed ai parametri in esse definiti;
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

Nell'ambito dei rapporti commerciali con i clienti è fatto divieto tenere condotte che possano ledere la fiducia dei consumatori, recando al contempo pregiudizio alla trasparenza e sicurezza del mercato.

## **9. RAPPORTI INFRAGRUPPO**

I rapporti tra le Società del Gruppo SILVATEAM sono gestiti nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, nonché in ossequio ai principi esposti nel presente Codice.

Inoltre, il Gruppo SILVATEAM pone particolare attenzione alla gestione delle risorse finanziarie e alle transazioni tra le varie Società del Gruppo; tali transazioni avvengono a valori di mercato.

La circolazione delle informazioni all'interno del Gruppo avviene conformemente ai principi di veridicità, completezza, chiarezza e congruità, nel rispetto dell'autonomia di ciascuna società e degli specifici ambiti di attività.

In nessun caso è consentito avere comportamenti che risultino pregiudizievoli per l'integrità, l'autonomia o l'immagine della Società o di altre società del Gruppo SILVATEAM.

## **10. PARTNERSHIP, CONSORZI, JOINT VENTURE E SIMILI**

Nella costituzione e nello sviluppo di partnership o consorzi, joint venture e simili, le Società del Gruppo operano nel rispetto della normativa e dei principi etici contenuti nel presente Codice. In particolare, gli Amministratori, i Dipendenti ed i Collaboratori del Gruppo devono:

- a) instaurare rapporti solo con partner che godano di una reputazione rispettabile e che siano impegnati solo in attività lecite;
- b) accertarsi che le aggregazioni aziendali operino in linea con i principi contenuti nel presente Codice;



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

- c) assicurarsi che a nessun partner venga riservato un trattamento sproporzionatamente favorevole rispetto alla sua contribuzione;
- d) assicurare la trasparenza degli accordi evitando la sottoscrizione di qualunque patto o accordo segreto e/o contrario alla legge;
- e) mantenere con i partner rapporti ispirati a criteri di trasparenza e correttezza.

## **11. CRITERI DI CONDOTTA A TUTELA DELL'INDUSTRIA E DEL COMMERCIO**

Il Gruppo SILVATEAM intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi da comportamenti collusivi e predatori.

L'Azienda e i suoi collaboratori devono rispettare i principi e le regole della libera concorrenza e non devono violare le leggi vigenti in materia di concorrenza, antitrust e tutela dei consumatori.

È fatto dunque divieto di porre in essere qualsiasi condotta che violi l'esercizio abituale e libero del commercio e dell'industria e che in quanto tale leda la fiducia commerciale e la buona fede nel commercio.

Nell'ambito della concorrenza leale e della tutela del consumatore l'Azienda e i suoi collaboratori si impegnano a non violare diritti di terzi relativi alla proprietà intellettuale e a rispettare le norme poste a tutela dei segni distintivi di opere dell'ingegno o dei prodotti industriali (marchi, brevetti) ponendo in essere controlli sul pieno rispetto della normativa posta a tutela dei titoli di proprietà industriale.

È fatto divieto di commercializzare prodotti che presentino l'uso di segni, figure o diciture recanti false indicazioni sufficienti ad indurre in fraintendimento sull'effettiva origine, provenienza o qualità dell'opera o del prodotto.

## **12. CRITERI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Pubbliche Istituzioni, sia nazionali che estere, (p. es., Ministeri e loro uffici periferici, Enti pubblici, Enti ed Aziende che operano nel settore dei servizi pubblici, Enti territoriali, Enti locali, Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, Autorità Garante per la





# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

Protezione dei Dati Personali) sono tenuti dagli Esponenti Aziendali o dai Responsabili a ciò autorizzati ovvero dalle persone da essi delegate, nel rispetto delle normative, delle regole del presente Codice e delle disposizioni aziendali, avendo particolare riguardo ai principi di correttezza, onestà e trasparenza.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione ogni amministratore, dipendente, collaboratore o chiunque operi in nome o per conto della Società ha l'assoluto divieto di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri d'ufficio.

In particolare, a mero titolo esemplificativo:

- Non è ammesso, né direttamente, né indirettamente, né per il tramite di interposta persona, offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, né esercitare illecite pressioni, né promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione ovvero a soggetti incaricati di pubblico servizio ovvero a loro parenti o conviventi allo scopo di indurre al compimento di atti inerenti l'ufficio o contrari ai doveri d'ufficio.
- Non è consentito tenere una condotta ingannevole che possa indurre la Pubblica Amministrazione in errore, in particolare non è consentito utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi o attestanti cose non vere, ovvero omettere informazioni per conseguire, a vantaggio o nell'interesse dell'azienda, contributi, finanziamenti o altre erogazioni comunque denominate concesse dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea.
- E' fatto divieto di utilizzare contributi, finanziamenti, o altre erogazioni comunque denominate, concesse dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea, per scopi diversi da quelli per i quali gli stessi sono stati assegnati.
- In caso di rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, compresa la partecipazione a gare pubbliche, è necessario operare sempre nel rispetto della legge e della corretta prassi commerciale.
- E' vietato alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico di un Ente pubblico o intervenire illegalmente con qualsiasi modalità sui dati, informazioni e programmi in esso contenuti o ad esso pertinenti, al fine di conseguire un ingiusto profitto con altrui danno.





**SILVATEAM**

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

## **12.1 Rapporti con l’Autorità Giudiziaria**

Con riguardo ad eventuali richieste e, più in generale, negli eventuali rapporti con l’Autorità Giudiziaria, il Gruppo SILVATEAM si impegna a fornire la massima collaborazione e a rendere dichiarazioni veritiere, trasparenti e rappresentative dei fatti.

E’ fatto esplicito divieto di:

- porre in essere qualsiasi azione illecita che possa favorire o danneggiare una delle parti in causa, nel corso dei processi civili, penali o amministrativi;
- porre in essere indebite pressioni (offerte o promesse di denaro o di altra utilità) o illecite coercizioni (violenze o minacce) al fine di indurre a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci la persona chiamata a rendere davanti alla autorità giudiziaria dichiarazioni utilizzabili in un procedimento penale, quando questa ha facoltà di non rispondere;
- promettere o offrire denaro, omaggi o altra utilità a soggetti coinvolti in procedimenti penali o persone a questi vicini.

## **13. RAPPORTI CON PARTITI POLITICI, ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI PORTATRICI DI INTERESSI**

I rapporti con partiti politici, organizzazioni sindacali e altre associazioni portatrici di interessi sono tenuti dal Vertice Aziendale, ovvero dai referenti aziendali da esso delegati, nel rispetto delle norme del Codice Civile, del presente Codice Etico, nonché dello Statuto Sociale, avendo particolare riguardo ai principi di imparzialità e indipendenza.

Nei rapporti con tali categorie sono vietati i comportamenti e le azioni descritte al paragrafo relativi ai rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Il Gruppo SILVATEAM non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali ed a loro rappresentanti e candidati se non nelle forme e nei modi previsti dalla normativa vigente.



**SILVATEAM**

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

## **14. CRITERI DI CONDOTTA RELATIVI AD ATTIVITÀ DI NATURA SOCIETARIA, AMMINISTRATIVA O FINANZIARIA**

In via generale, è fatto obbligo di tenere un comportamento corretto, trasparente e collaborativo, nel rispetto delle norme di legge e delle procedure interne, in tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali, al fine di fornire ai soci e al pubblico un'informazione veritiera e corretta sulla situazione economica patrimoniale e finanziaria delle Società del Gruppo.

Ogni operazione o transazione deve essere precisa, verificabile, legittima.

Ciò significa che ciascuna azione ed operazione deve avere una registrazione contabile adeguata e deve essere supportata da idonea documentazione, al fine di consentire l'effettuazione di controlli, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e l'accurata ricostruzione dell'operazione.

Il Gruppo SILVATEAM impone il rispetto di tutte le normative applicabili e, in particolare, le regolamentazioni relative alla redazione dei bilanci e ad ogni tipo di documentazione amministrativo-contabile obbligatoria

A tutti i soggetti che a qualunque titolo, anche quali meri fornitori di dati, siano coinvolti nella formazione del bilancio e di documenti simili, o comunque di documenti che rappresentino la situazione economica, patrimoniale o finanziaria della Società, nonché in particolare agli amministratori, ai sindaci e a chi ricopre posizioni apicali:

- è fatto obbligo di fornire la massima collaborazione per gli aspetti specifici e di garantire la completezza e la chiarezza delle informazioni fornite nonché l'accuratezza dei dati e delle elaborazioni;
- è vietato esporre fatti non rispondenti al vero, anche se oggetto di valutazione, ovvero omettere informazioni od occultare dati in violazione diretta o indiretta dei principi normativi e delle regole procedurali interne, in modo da indurre in errore i destinatari dei sopra menzionati documenti.
- è vietato porre in essere operazioni simulate o diffondere notizie false sulla Società nonché sulla sua attività.

E' vietato impedire o comunque ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo legalmente attribuite ai soci o ad altri organi sociali.



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

E' fatto divieto di porre in essere una condotta simulata o fraudolenta finalizzata ad influenzare l'assemblea allo scopo di procurare a sé o ad altri un ingiusto profitto.

Il Gruppo SILVATEAM intende garantire la diffusione e l'osservanza di principi di comportamento intesi alla salvaguardia del capitale sociale, la tutela dei creditori e dei terzi che instaurano rapporti con l'azienda nel pieno rispetto delle norme di legge.

La Società si impegna a fornire ai soci informazioni accurate, veritiere e tempestive ed a migliorare le condizioni della loro partecipazione alle decisioni societarie, nel pieno rispetto della normativa vigente e dello statuto.

In particolare è previsto l'espresso divieto di:

- restituire conferimenti al socio o liberare lo stesso dall'obbligo di eseguirli, al di fuori dei casi di legittima riduzione del capitale sociale;
- ripartire utili o acconti su utili non effettivamente conseguiti o destinati per legge a riserva, o distribuire riserve indisponibili;
- acquistare o sottoscrivere azioni della Società fuori dai casi previsti dalla legge, con lesione all'integrità del capitale sociale;
- effettuare riduzioni del capitale sociale, fusioni o scissioni, in violazione delle disposizioni di legge a tutela dei creditori, provocando ad essi un danno;
- procedere a formazione o aumento fittizio del capitale sociale, mediante attribuzione di azioni o quote per un valore inferiore al loro valore nominale in sede di aumento del capitale sociale, sottoscrizione reciproca di azioni o quote, sopravvalutazione rilevante dei conferimenti di beni in natura, di crediti, o del Patrimonio della Società in caso di trasformazione;
- effettuare ogni genere di operazione illecita su azioni o quote della Società (o della Società controllante);
- porre in essere ogni genere di operazione che possa cagionare danno ai creditori,
- determinare, con atti simulati o fraudolenti, maggioranze fittizie nelle assemblee delle Società del Gruppo.

## **14.1 Rapporti con i Sindaci e i Revisori**

Il Gruppo SILVATEAM impronta i propri rapporti con i Sindaci e i Revisori alla massima diligenza, professionalità, trasparenza, collaborazione, disponibilità e nel



**SILVATEAM**

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

pieno rispetto del loro ruolo istituzionale, dando puntuale e sollecita esecuzione alle prescrizioni e agli eventuali adempimenti richiesti.

I dati e i documenti sono resi disponibili in modo puntuale e in un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo in modo da fornire informazioni accurate, complete, fedeli e veritiere evitando e comunque segnalando, nella forma e nei modi idonei, situazioni di conflitto di interesse.

In particolare, i Sindaci e i Revisori devono avere libero accesso a dati, documenti ed informazioni necessarie per lo svolgimento delle loro attività.

È fatto espresso divieto di impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività di controllo legalmente attribuite ai sindaci, alla società di revisione o altri organi sociali

## **Controlli Interni**

Il Gruppo SILVATEAM prevede un sistema di controlli interni (strumenti e processi necessari oppure, utili ad indirizzare, gestire e verificare le attività della Società) orientati a verificare e guidare l'organizzazione societaria, nonché a garantire l'applicazione delle disposizioni di legge e di quelle regolamentari.

Ogni Destinatario, nei limiti delle proprie funzioni e dei compiti assegnatigli, è responsabile della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo e di conservare, tra l'altro, adeguata documentazione per ogni operazione effettuata

## **15. CRITERI DI CONDOTTA NELL'UTILIZZO DEL PATRIMONIO AZIENDALE E DEI SISTEMI INFORMATICI**

I documenti, gli strumenti di lavoro, gli impianti e le dotazioni ed ogni altro bene, materiale ed immateriale (comprese le privative intellettuali ed i marchi) di proprietà delle società del Gruppo SILVATEAM sono utilizzati esclusivamente per la realizzazione dei fini aziendali, con le modalità dallo stesso fissate; non possono essere utilizzati per usi non legittimi, e devono essere utilizzati e custoditi con la medesima diligenza di un bene proprio. Eventuali impieghi illeciti sono sanzionabili, anche in via disciplinare, sia che costituiscano o meno condotte penalmente perseguibili ai sensi di legge.



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

La Società tutela la riservatezza e la confidenzialità delle informazioni e dei dati, relativi a dipendenti, collaboratori esterni, clienti, fornitori, partner d'affari, raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento delle attività lavorative, e ogni Destinatario, nell'esercizio delle proprie funzioni, è tenuto a conformarsi a tali principi.

Le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni, che sono anch'esse bene dell'Azienda, sono soggette alle prescrizioni di legge e al dovere di riservatezza. Tali doveri vanno osservati anche dopo la cessazione del rapporto con l'azienda, secondo le prescrizioni della suddetta normativa.

Gli strumenti informatici e telematici (quali telefoni e fax, posta elettronica, internet, intranet ed in genere l'hardware e software forniti) resi disponibili al personale sono strumenti di lavoro e, di conseguenza, devono essere impiegati per finalità esclusivamente aziendali: ciò vale tanto per l'utilizzo dei personal computer che di altri strumenti, programmi e servizi.

Ogni dipendente è tenuto altresì a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso di strumenti informatici.

In particolare, al personale è vietato:

- l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico;
- la detenzione non autorizzata e la diffusione abusiva di codici d'accesso a sistemi informatici o telematici;
- diffusione di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico;
- l'intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazione informatiche o telematiche;
- il danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici e sistemi informatici e telematici.

Il personale non può caricare sui sistemi aziendali software presi a prestito, non autorizzati o privi delle necessarie licenze, così come è proibito fare copie non autorizzate di programmi concessi su licenza, per uso personale, aziendale o per terzi.

## **16. GESTIONE DELLE INFORMAZIONI RISERVATE**



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

È considerata “informazione riservata” la conoscenza di un progetto, una proposta, un’iniziativa, una trattativa, un’intesa, un impegno, un accordo, un fatto o un evento, anche se futuro e incerto, attinenti la sfera di attività del Gruppo SILVATEAM che non sia di dominio pubblico e che, se resa pubblica, potrebbe recare pregiudizio alla Società.

Chiunque nello svolgimento delle proprie mansioni, venga a conoscenza di informazioni riservate e/o confidenziali è tenuto alla riservatezza.

Le Società del Gruppo tutelano le informazioni riservate riguardanti clienti, fornitori e partner d'affari, emerse durante l'esecuzione delle mansioni lavorative. Vieta, inoltre, ai suoi dipendenti e collaboratori di ottenere, con mezzi sleali e scorretti, sia informazioni confidenziali riguardanti clienti, fornitori e partner d'affari, che informazioni da loro detenute.

È contraria alla legge, e quindi rigorosamente vietata, ogni forma di strumentalizzazione, utilizzazione ai fini economici, investimento diretto o per interposta persona, di notizie aziendali aventi carattere riservato.

## **17. DIVIETO DI OPERAZIONI FINALIZZATE ALLA RICETTAZIONE, AL RICICLAGGIO E IMPIEGO DI DENARO, BENI O UTILITÀ DI PROVENIENZA ILLECITA**

Il Gruppo SILVATEAM esercita la propria attività nel pieno rispetto delle norme vigenti in materia di Antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle Autorità competenti.

Il Gruppo SILVATEAM ha come principio quello della massima trasparenza nelle transazioni commerciali e predispone gli strumenti più opportuni al fine di contrastare i fenomeni della ricettazione, del riciclaggio ed impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita e dell'autoriciclaggio.

Il personale non deve mai svolgere o essere coinvolto in attività tali da implicare il riciclaggio e l'autoriciclaggio (cioè l'accettazione o il trattamento) di introiti da attività criminali in qualsivoglia forma o modo.

Gli Amministratori, i dipendenti ed i collaboratori devono verificare in via preventiva le informazioni disponibili (incluse informazioni finanziarie) su controparti commerciali, consulenti e fornitori, al fine di appurare la loro integrità morale, la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari; essi sono tenuti ad osservare rigorosamente le leggi, le policies e le



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

procedure aziendali in qualsiasi transazione economica che li veda coinvolti, assicurando la piena tracciabilità dei flussi finanziari in entrata ed in uscita e la piena conformità alle leggi in materia di antiriciclaggio ove applicabili.

## **18. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Le Società del Gruppo SILVATEAM si impegnano a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali del Gruppo.

A tal fine le Società:

- si impegnano a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e salute sul lavoro sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori;
- svolgono una formazione istituzionale, erogata in determinati momenti della vita aziendale del dipendente e una formazione ricorrente rivolta al personale operativo;
- promuovono e attuano ogni iniziativa diretta a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possano mettere a repentaglio la sicurezza e la salute dei dipendenti, realizzando interventi di natura tecnica e organizzativa, anche attraverso l'introduzione di un sistema di gestione dei rischi, della sicurezza, delle risorse da proteggere.

Il Personale deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

Per tale ragione non saranno tollerati sul posto di lavoro l'uso di droghe, l'abuso di alcolici o l'assunzione di farmaci illegali.

## **19. TUTELA DELL'AMBIENTE**





# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

Il Gruppo SILVATEAM intende assicurare la piena compatibilità delle proprie attività con il territorio e con l'ambiente circostante.

A tal fine si impegna a svolgere le attività aziendali nel totale rispetto dell'ambiente, inteso nel senso più ampio, in particolare:

- considerando l'impatto ambientale delle nuove attività e dei nuovi processi produttivi;
- utilizzando in maniera responsabile e consapevole le risorse naturali;
- sviluppando un rapporto di costruttiva collaborazione, improntata alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con la collettività esterna e le istituzioni nella gestione delle problematiche ambientali;
- mantenendo elevati indici di sicurezza e di tutela dell'ambiente attraverso l'implementazione di sistemi efficaci di gestione.

## **20. DISPOSIZIONI DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO**

Le Società del Gruppo SILVATEAM provvedono a informare i Destinatari delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico, nonché alla sua massima diffusione; provvedono, inoltre, all'attuazione del presente Codice e alla verifica della sua effettiva osservanza, nonché all'aggiornamento del suo contenuto, con riguardo alle esigenze che si manifestano al variare del contesto e dell'ambiente di riferimento (quali a titolo esemplificativo, organizzazione aziendale, normativa).

Fermo restando le attribuzioni degli Organi Sociali ai sensi di legge, tutti i Destinatari sono tenuti a collaborare all'efficace attuazione del Codice, nei limiti delle proprie competenze e funzioni.

Il presente Codice Etico è pubblicato sul sito web della Società.

## **21. SEGNALAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA**

Il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del presente Codice è affidato all'Organismo di Vigilanza ("OdV"), dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, nominato ai sensi della normativa di cui al D.Lgs. 231/2001.





# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

L'Organismo di Vigilanza di ciascuna Società del Gruppo SILVATEAM ha, relativamente alla vigilanza sull'osservanza e attuazione del Codice Etico, i poteri, compiti e doveri previsti nel Modello.

Allo scopo di agevolare l'attività di vigilanza tutte le Direzioni / Funzioni aziendali sono tenute ad un obbligo di informativa verso l'OdV, tramite "segnalazioni" e "informazioni" specifiche.

Fermo restando il rispetto di ogni tutela prevista dalla normativa o dai contratti collettivi vigenti e fatti salvi gli obblighi di legge, l'OdV è legittimato a ricevere richieste di chiarimenti, reclami o notizie di potenziali o attuali violazioni in ordine al presente Codice.

Ogni violazione dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico da parte dei Destinatari dovrà essere segnalata prontamente al superiore diretto e all'Organismo di Vigilanza.

A seguito delle segnalazioni ricevute, l'Organismo di Vigilanza effettua i relativi accertamenti, eventualmente anche avvalendosi delle competenti Direzioni / Funzioni aziendali. L'OdV provvede, quindi, ad informare gli organi competenti all'irrogazione delle sanzioni disciplinari in ordine alle violazioni del Codice riscontrate.

Tutte le segnalazioni pervenute all'Organismo di Vigilanza sono gestite in assoluta confidenzialità, a pena di revoca del mandato ai componenti del medesimo OdV. I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione, penalizzazione e in ogni caso sarà assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente o in malafede.

Il Vertice Aziendale è responsabile della prevenzione e repressione di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di coloro che contribuiscano all'attuazione del presente Codice.

## **22. OSSERVANZA DEL CODICE ETICO**

La violazione delle norme del presente Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con la società e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno.



# SILVATEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

La violazione delle singole regole comportamentali previste dal presente Codice Etico da parte dei dipendenti della Società, costituisce illecito disciplinare ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) di riferimento.

L'osservanza del presente Codice da parte dei dipendenti e collaboratori ed il loro impegno a rispettare i doveri generali di lealtà, di correttezza e di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede devono considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali anche in base e per gli effetti di cui all'art. 2104 c.c.

I comportamenti tenuti dai lavoratori dipendenti, in violazione delle regole comportamentali o procedurali contenute nel presente codice etico, debbono essere intesi come illeciti disciplinari sanzionabili nel rispetto della normativa applicabile.

L'osservanza del codice etico da parte dei soggetti terzi (fornitori, consulenti, etc) integra l'obbligo di adempiere ai doveri di diligenza e buona fede nelle trattative e nell'esecuzione dei contratti in essere con la Società.

Le violazioni commesse da soggetti terzi saranno sanzionabili in conformità a quanto previsto nei relativi incarichi e contratti.

In caso di violazione del Codice Etico da parte di uno o più membri del Consiglio di Amministrazione della Società o da parte dei membri del Collegio Sindacale, l'Organismo di Vigilanza informerà l'intero Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale che prenderanno gli opportuni provvedimenti coerentemente con la gravità della violazione commessa e conformemente ai poteri previsti dalla legge e/o dallo Statuto.

Ogni singola Società del Gruppo SILVATEAM provvederà a recepire i contenuti del presente codice Etico-Deontologico predisponendo norme per la sua diffusione fra i propri dipendenti.

Il presente Codice Etico troverà applicazione anche nei Paesi diversi dall'Italia dove, qualora contrastante, sarà adeguato a leggi, regolamenti e valori del Paese dove opera la Società del Gruppo di volta in volta interessata, nel rispetto dei diritti umani fondamentali e delle Convenzioni internazionali.

## **23. MODIFICA DEL CODICE ETICO**

Il Consiglio di Amministrazione della capogruppo SILVATEAM SPA è competente per ogni modifica e/o integrazione del presente Codice Etico.



# **SILVA**TEAM

Silvateam S.p.A.

Sede legale: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Sede amministrativa: Via Torre 7 – 12080 San Michele Mondovì (CN) – Italia

Capitale sociale: 3.170.000 euro

Codice fiscale 02960630040 – Partita Iva 02960630040 – R.E.A. 250897

Numero di Iscrizione del Registro delle Imprese di Cuneo 02960630040

Tel.: (0174)220111 – Fax: (0174)220396

La Società si impegna all'aggiornamento dei contenuti qualora esigenze dettate dal variare del contesto, della normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.